

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Социальное проектирование в системе управления

Форма обучения: очная

1. Наименование дисциплины - «Основы управления человеческими ресурсами»

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цель и задачи дисциплины.

Цель курса «Основы управления человеческими ресурсами» состоит в подготовке специалиста, способного на основе полученных знаний творчески, оперативно, обоснованно и с минимальным риском принимать решения по различным вопросам управления человеческими ресурсами в современных условиях. Предметом курса является система знаний о процессах формирования, развития и использования человеческих ресурсов в целях организации.

Основной образовательной задачей курса является формирование способностей студентов ориентироваться в исторических, социальных, онтологических вопросах управления человеческими ресурсами, иметь собственное понимание и суждение о сущности, стратегии, принципах, функциях управления человеческими ресурсами, путях достижения успеха любой организацией.

Изучение учебной дисциплины студентами будет способствовать становлению их профессиональной подготовки и качеств, способности и готовности, прежде всего, к:

- анализу современных технологий и методов изучения и управления персоналом, необходимых, как для раскрытия человеческого потенциала, так и с целью повышения эффективности деятельности организации;
- анализу методов диагностики организационной культуры, для дальнейшего развития организации;
- пониманию процессов эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;
- проведения различных теоретических и экспериментальных исследований персонала, разработки и осуществления в соответствии с этим необходимых мероприятий по реализации стратегии управления человеческими ресурсами.

Учебная дисциплина «Основы управления человеческими ресурсами» способствует углублению и расширению базовой профессиональной

подготовки студентов, а так же учитывает их образовательные потребности; подготовки специалистов в сфере управления персоналом.

Направлена на углубление знаний и навыков применения современных технологий кадровой работы, но и учета национальных и социокультурных особенностей российского управления человеческими ресурсами, определенных профессиональным стандартом 38.03.04 Государственное и муниципальное управление), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2014 г. N 1567.

Дисциплина «Основы управления человеческими ресурсами» относится к вариативной части учебного плана. Обеспечивает формирование общепрофессиональной и профессиональной компетенций на основе и в органической взаимосвязи с компетенциями социального взаимодействия, самоорганизации и самоуправления, системно - деятельностного характера как профессионального, так и гуманитарного, социального и экономического циклов.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- особенности эволюции процесса управления человеческими ресурсами;
- основные формы и методы реализации таких функций управления персоналом как: планирование персонала, найм и отбор персонала, обучение и оценка персонала, развитие персонала;
- основные факторы, влияющие на выбор конкретных методов реализации функций управления человеческими ресурсами в компании;
- основные теории и концепции взаимодействия людей организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций и лидерства
- особенности управленческой деятельности по работе с персоналом.

Уметь:

- анализировать влияние различных факторов на выбор конкретный форм и методов реализации функций управления персоналом в организации;
- ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;
- разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала
- организации;
- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач.

Владеть:

- методами поиска и систематизации научной и научно-практической литературы по заданной теме;
- навыками деловых коммуникаций;
- методикой планирование карьеры, обеспечения возможности для повышения образования и роста;

– инструментами развития сотрудников через оценку результатов их деятельности.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

- способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

- владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умения проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-2).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3)	Знать: стратегии управления человеческими ресурсами организаций, основы проектирования организационных структур, методику планирования и осуществления мероприятий, методику распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия Уметь: проектировать организационные структуры, разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия Владеть: стратегиями управления человеческими ресурсами организаций, навыками планирования, осуществления мероприятия и распределения полномочий с учетом личной

	ответственности за осуществляемые мероприятия, информацией проектирования организационных структур
<p>владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умения проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-2)</p>	<p>Знать: основные теории мотивации, лидерства и власти, стратегические и оперативные управленческие задачи; процесс организации групповой работы, процессы групповой динамики, принципы формирования команды, методы проведения аудита человеческих ресурсов и диагностику организационной культуры</p> <p>Уметь: использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, организовывать групповую работу, формировать процесс групповой динамики, применять принципы формирования команды, проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p>Владеть: навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; навыком организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Настоящая дисциплина включена в учебные планы по программам подготовки бакалавров по направлению подготовки **38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»**, входит в вариативную часть учебного плана.

Учебная дисциплина «Основы управления человеческими ресурсами» содержательно и логически связана с другими учебными дисциплинами, изучаемыми студентами. Предшествуют освоению студентами данной

дисциплины такие учебные дисциплины, как «Экономическая теория», «Психология», «Социология», «Теория управления», «Теория организации» и другие.

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как «Деловые коммуникации», «Антикризисное управление», «Социальное планирование проектирование», «Методы принятия управленческих решений», «Стратегический менеджмент в системе государственного и муниципального управления» и др.

Дисциплина изучается на 3-м курсе в 6-м семестре и завершается экзаменом.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономически часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 3 з.е. (108 академических часов)

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№ п/п	Тема (разделы) дисциплины
1.	Управление человеческими ресурсами как система.
2.	Стратегии управления персоналом.
3.	Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом.
4.	Кадровое планирование.
5.	Подбор персонала. Отбор персонала.
6.	Профессиональная и организационная адаптация персонала.
7.	Деловая оценка персонала. Аттестация персонала.
8.	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.
9.	Управление деловой карьерой.
10	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала.
11	Оценка эффективности управления персоналом
	Форма промежуточной аттестации: экзамен