

Аннотация к рабочей программе дисциплины Б1.В.ДВ.1.1 «Организационная психология и корпоративная культура: диагностика и консультирование»

1. Цели освоения дисциплины

Цель дисциплины: теоретическая и практическая подготовка студентов к работе с персоналом в любой организации с целью диагностики и формирования организационной культуры соответствующей стратегии и кадровой политике организации.

Задачи дисциплины:

- освоение фундаментальных понятий организационной психологии и корпоративной культуры,
- овладение современными технологиями построения организационной культуры,
- формирование мотивации к реализации полученных знаний на практике,
- содействие развитию профессионально-значимых способностей студентов.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы (ОПОП)

Дисциплина «Организационная психология и корпоративная культура: диагностика и консультирование» (Б1.В.ДВ.1.1) относится к дисциплинам по выбору вариативной части профессионального цикла и изучается в 2-м,3-м и 4-м семестре.

Форма итогового контроля: зачет (2,3 семестр) и дифференцированный зачет (4 семестр).

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения **ОК-2**
- готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия **ОПК-2**
- способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения **ОПК-3**
- готовность к диагностике, экспертизе и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам **ПК-5**
- способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария **ПК-6**

В результате изучения дисциплины студент должен

Знать: сущность организационной психологии и корпоративной культуры и методы ее диагностики, формирования; современное состояние и тенденции развития организационной культуры; типы различных организационных культур; факторы, влияющие на формирование и изменение организационной культуры.

Уметь: диагностировать тип организационной культуры; диагностировать проблемы психологического климата в организации; применять различные методы изучения организационной культуры; разрабатывать управленческие решения, связанные с изменениями организационной культуры и психологического климата организации.

Владеть диагностикой и анализом типов организационной культуры; различными методами построения организационной культуры; навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала; способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива.

4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единицы (144 академических часов).

№	Разделы (темы) дисциплины	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов, и трудоемкость в часах				Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Контактная работа			Самостоятельная работа	
			Лекции	Лабораторные занятия	Практические занятия / семинары		
1.	Организационная культура: понятие, структура и ее основные характеристики	2	1		5	10	Домашнее задание
2.	Содержание организационной культуры	2	1		5	10	
3.	Зачет					4	
4.	Методы формирования организационной культуры	3	2		10	20	
5.	Зачет					4	
6.	Влияние культуры на организационную эффективность	4	2		6	12	
7.	Изменение организационной культуры	4	2		6	16	
8.	Методы организационного	4	2		6	16	

	развития						
9.	Зачет с оценкой					4	
	ИТОГО - 144 часа		10		38	96	