

«Утверждено»
приказом ректора НОУ ВО МСПИ
от 24.12.2015 г. № 138

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в негосударственном образовательном учреждении высшего образования «Московский социально-педагогический институт»

1. Общее положение.

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Негосударственного образовательного учреждения высшего образования «Московский социально-педагогический институт» (далее – Институт), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.12., Трудовым кодексом РФ, «Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ 23.07.2015 № 749, Уставам МСПИ и другими нормативными документами.

1.3. Целью конкурса является отбор на должности педагогических работников лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих моральными и нравственными качествами, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

1.4. Прохождение конкурса является обязательным основанием для замещения должности педагогического работника как для вновь поступающего на работу в Институт, так и для работающего в Институте на должности педагогического работника.

1.5. В случае если по истечении срока трудового договора преподаватель претендует на продолжение работы в Институте в той же или более высокой должности, то он должен пройти процедуру конкурсного отбора в установленном порядке.

1.6. Положение распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей и ассистентов, работающих в штате или на условиях внешнего штатного совместительства.

1.7. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты и гражданского договора, настоящее Положение не распространяется.

1.8. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс). Конкурс на замещение должности педагогического работника проводится на заседании Ученого совета Института.

1.9. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.10. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

1.11. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.12. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом Институтom. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в Институте.

1.13. Настоящее Положение утверждается, изменяется и дополняется приказом ректора Института

2. Порядок объявления конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Института (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

2.2. Информация о конкурсном отборе претендентов публикуется путем размещения на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.3. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется в период учебного года.

2.4. Конкурс объявляется ректором Института (уполномоченным им лицом) на сайте Института не менее чем за два месяца до даты его проведения. В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Института);
- место и дата проведения конкурса.

2.5. Прием заявлений осуществляется Учебно-методическим управлением на следующий день после даты публикации объявления. Последним днем приема заявлений считается соответствующее число следующего месяца.

2.6. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

2.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

3. Порядок замещения должностей педагогических работников

3.1. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов, который проводится до истечения сроков предыдущего избрания.

3.2. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится на заседании Ученого совета Института.

3.3. Претенденты, принимающие участие в конкурсном отборе, имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями, условиями трудового договора и присутствовать на заседаниях кафедры и Ученого совета Института, рассматривающих их кандидатуры.

3.4. До проведения конкурсного отбора педагогический работник Института отчитывается о своей работе за предыдущий период на заседании соответствующей кафедры.

3.5. Кандидат, не являющийся работником Института и претендующий на педагогическую должность в Институте, предоставляет на заседание кафедры информацию о своей научно-педагогической, методической, научно-исследовательской и других видов работ по основному месту работы.

3.6. Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия.

3.7. По результатам отчета и проведенных занятий кафедра принимает мотивированное заключение о рекомендации или не рекомендации работника к избранию на соответствующую должность.

3.8. В процедуре голосования принимает участие только преподавательский состав кафедры, включая внешних совместителей. При альтернативных выборах кафедра рассматривает все кандидатуры на одном заседании кафедры.

3.9. Заключение кафедры принимается при наличии кворума (не менее двух третей списочного состава кафедры). Форма голосования (тайная или открытая) определяется простым большинством голосов присутствующих на заседании членов кафедры. Заключение, за которое проголосовало более 50% присутствующих на заседании кафедры, оглашается на заседании Ученого совета Института перед проведением тайного голосования.

3.10. Конкурсный отбор проводится независимо от того, рекомендует или не рекомендует кафедра претендента к участию в конкурсе. Неявка претендента на заседания кафедры и Ученого совета, рассматривающих его кандидатуру, не является препятствием для проведения конкурсного отбора.

3.11. Фамилии всех претендентов на одну должность (в случае альтернативных выборов) вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Бюллетень считается действительным, если не вычеркнута фамилия баллотирующегося. При альтернативных выборах бюллетень считается действительным в случае оставления одной фамилии баллотирующегося. Бюллетень считается недействительным в случае оставления или вычеркивания фамилий всех баллотирующихся (при альтернативных выборах).

3.7. Для подсчета голосов Ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех человек. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

3.8. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом Института и приобщается к протоколу заседания Ученого совета.

3.9. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.10. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

3.11. Выписка из протокола заседания Ученого совета Института об избрании (не избрании) преподавателя по конкурсному отбору на соответствующую

должность, передается в Управление кадров в течение трех рабочих дней после даты проведения Ученого совета для издания соответствующего приказа и заключения с педагогическим работником трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору).

4. Заключение трудовых договоров с педагогическим работником, успешно прошедшим конкурсный отбор

4.1. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются работодателем с учетом мнения Ученого совета Института.

4.2. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

4.3. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

4.3. При избрании педагогического работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон и оформляется дополнительным трудовым соглашением к трудовому договору на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.4. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору.

4.5. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия на аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

4.6. Все изменения трудовой деятельности педагогического работника оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

4.7. После заключения с работником трудового договора издается приказ ректора о приеме на соответствующую должность работника, успешно прошедшего конкурсный отбор.

4.8. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом Института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Институте, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.