

# ПОЛОЖЕНИЕ

## о порядке выборов, заведующих кафедрами в негосударственном образовательном учреждении высшего профессионального образования

### «Московский социально-педагогический институт»

#### 1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.12, Трудовым кодексом РФ, «Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования», утвержденного постановлением Правительства РФ № 71 от 14.02.2008, Уставом МОСПИ и другими нормативными документами.

1.2. Заведующие кафедрами избираются на срок до 5 лет тайным голосованием на Ученом совете института из числа лиц профессорско-преподавательского состава, имеющих ученую степень и ученое звание и стаж научно-педагогической работы *не* менее 5 лет.

1.3. Дата проведения выборов заведующего кафедрой назначается приказом ректора института не позднее одного месяца до выборов.

1.4. Объявление о дате проведения выборов заведующего кафедрой на Ученом совете института размещается на доске объявлений не позднее, чем за 10 дней до выборов.

1.5. Все изменения и дополнения в данное Положение оформляются приказом ректора института.

#### 2. Порядок выдвижения кандидатур

2.1. Выдвижение кандидатур на должность заведующего кафедрой проводится на соответствующих кафедрах не позднее, чем за две недели до заседания Ученого совета института и оформляется письменным представлением на имя ректора института.

2.2. Список кандидатов на должность заведующего кафедрой с указанием ученой степени, ученого звания, занимаемой должности, а также подразделения или лиц, выдвинувших данную кандидатуру, размещается на доске объявлений института за 10 дней до заседания Ученого совета института.

2.3. Оформление всей документации, связанной с выборами заведующего кафедрой, осуществляется секретарем Ученого совета института или заместителем заведующего кафедрой.

### **3. Порядок избрания заведующего кафедрой**

3.1. Кандидат на должность заведующего кафедрой отчитывается о своей работе за предыдущий период на заседании соответствующей кафедры. В ходе заседания кандидат представляет концепцию развития кафедры. Заседание кафедры проводит проректор, курирующий работу данной кафедры.

3.2. По результатам обсуждения кандидатуры на должность заведующего кафедрой принимается решение о рекомендации (не рекомендации) данной кандидатуры на должность заведующего кафедрой. Данное решение оформляется заключением кафедры, которое передается в Аттестационную комиссию института в трехдневный срок.

3.3. По результатам отчета заведующего кафедрой, заключения кафедры Аттестационная комиссия рекомендует (не рекомендует) претендента к избранию на должность заведующего кафедрой.

3.4. Выдвинутые на должность заведующего кафедрой кандидатуры обсуждаются на заседании Ученого совета института. Решение об отводе кандидатуры принимается открытым голосованием. Каждая кандидатура на должность заведующего кафедрой, не получившая отвода, вносится в один бюллетень (в случае альтернативных выборов).

3.5. Заседание Ученого совета института считается правомочным, если в работе Совета принимает участие не менее 2/3 его списочного состава.

3.6. Претенденты на должность заведующего кафедрой, являющиеся членами Ученого совета института, участия в голосовании не принимают и при определении кворума не учитываются.

3.7. Голосование выражается путем вычеркивания или не вычеркивания фамилии баллотирующегося. Последнее указывает на поданный голос. При альтернативных выборах бюллетени считаются действительными в случае оставления одной фамилии баллотирующегося.

3.8. Для подсчета голосов Ученый совет открытым голосованием избирает счетную комиссию, утверждает ее протоколы с итогами тайного голосования по каждой кандидатуре отдельно.

3.9. Результаты тайного голосования вносятся в протокол заседания Ученого совета. Выписка из протокола Ученого совета представляется ученым секретарем в трехдневный срок в Учебно-методическое управления.

3.10. Избранным считается кандидат, получивший более 50% голосов присутствующих и принимающих участие в голосовании членов Ученого совета. Если претенденты на должность заведующего кафедрой набрали равное количество голосов, то проводится повторное голосование на этом же заседании Ученого совета. Если ни один из претендентов не набрал более 50% голосов, то выборы считаются несостоявшимися.

3.11. Выборы заведующего кафедрой могут считаться недействительными и отменены приказом ректора института только в случае нарушения процедуры голосования и данного Положения.

#### **4. Заключение трудового договора с работником, избранным на должность заведующего кафедрой.**

4.1. С работником, избранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор сроком до 5 лет.

4.2. Конкретный срок действия трудового договора определяется ректором института с учетом мнения Ученого совета.

4.3. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

4.4. Все изменения в трудовой деятельности заведующего кафедрой оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

4.5. После заключения с работником трудового договора издается приказ ректора института о приеме на работу работника в должности заведующего кафедрой.

4.6. По окончании срока избрания на должность заведующего кафедрой трудовой договор с работником расторгается.