

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выборов деканов факультетов в негосударственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Московский социально-педагогический институт»

1. Общее положение.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.12, Трудовым кодексом РФ, «Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования», утвержденном постановлением Правительства РФ от 14.02.2008 №71, Уставом МОСПИ и другими нормативными документами.

1.2. Декан факультета избирается на срок до 5 лет тайным голосованием на Ученом совете института из числа лиц профессорско-преподавательского состава, имеющих ученую степень и ученое звание и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет.

1.3. Дата проведения выборов декана факультета назначается приказом ректора института не позднее одного месяца до выборов. Приказ ректора о дате проведения выборов декана факультета доводится до сведения коллектива факультета в течение трех дней после издания.

1.4. Объявление о дате проведения выборов декана на Ученом совете размещается на доске объявлений института не позднее, чем за 10 дней до выборов.

1.5. Все изменения и дополнения в данное Положение оформляются приказом ректора института.

2. Порядок выдвижения кандидатур.

2.1. Выдвижение кандидатур на должность декана проводится на соответствующем факультете не позднее чем за две недели до заседания Ученого совета института и оформляется письменным представлением на имя ректора института.

2.2. Список кандидатов на должность декана с указанием ученой степени, ученого звания, занимаемой должности, а также подразделения или лиц, выдвинувших данную кандидатуру, размещается на доске объявлений института за 10 дней до заседания Ученого совета института.

2.3. Оформление всей документации, связанной с выборами декана факультета, осуществляется секретарем Ученого совета института или заместителем декана факультета.

3. Порядок избрания декана

3.1. Кандидатура на должность декана факультета обсуждается на заседании Аттестационной комиссии института. В ходе заседания комиссии кандидат представляет концепцию развития факультета и отчет о проделанной работе за предыдущий период. По результатам отчета открытым голосованием Аттестационная комиссия принимается заключение о рекомендации (не рекомендации) к избранию на должность декана факультета.

Рекомендованным к избранию на должность декана считается кандидат, за которого проголосовало более пятидесяти процентов (50 плюс один голос) принявших участие в обсуждении членов комиссии.

Результаты обсуждения кандидатуры на должность декана оформляются протоколом заседания Аттестационной комиссии, который передается в Ученый совет института не позднее десяти рабочих дней до заседания Ученого совета.

3.2. Выдвинутые на должность декана факультета кандидатуры обсуждаются на заседании Ученого совета института с учетом мнения Аттестационной комиссии. Решение об отводе кандидатуры принимается открытым голосованием. Каждая кандидатура на должность декана, не получившая отвода, вносится в один бюллетень (в случае альтернативных выборов).

3.3.. По результатам обсуждения кандидатуры на должность декана Ученый совет института тайным голосованием принимает решение об избрании (не избрании) данной кандидатуры на должность декана. Выписка из протокола Ученого совета института представляется в Учебно-методическое управление в трехдневный срок.

3.4. Заседание Ученого совета института считается правомочным, если в работе Ученого совета принимает участие не менее 2/3 его списочного состава.

3.5. Претенденты на должность декана, являющиеся членами Ученого совета института, участия в голосовании не принимают и при определении кворума не учитываются.

3.6. Голосование выражается путем вычеркивания или не вычеркивания фамилии баллотирующегося. Последнее указывает на поданный голос. При альтернативных выборах бюллетени считаются действительными в случае оставления одной фамилии баллотирующегося.

3.7. Для подсчета голосов Ученый совет открытым голосованием избирает счетную комиссию, утверждает ее протоколы с итогами тайного голосования по каждой кандидатуре отдельно.

3.8. Результаты тайного голосования вносятся в протокол заседания Ученого совета. Выписка из протокола заседания Ученого совета представляется ученым секретарем Ученого совета института в трехдневный срок в Учебно-методическое управление.

3.9. Избранным считается кандидат, получивший более 50% голосов присутствующих и принимающих участие в голосовании членов Ученого совета. Если претенденты на должность декана набрали равное количество голосов, то проводится повторное голосование на этом же заседании Ученого совета. Если ни один из претендентов не набрал более 50% голосов, то выборы считаются несостоявшимися.

3.10. Выборы декана факультета могут считаться недействительными и отменены приказом ректора института только в случае нарушения процедуры голосования и данного Положения.

4. Заключение трудового договора с работником, избранным на должность декана факультета.

4.1. С избранным деканом заключается трудовой договор, срок действия которого определяется ректором института с учетом мнения Ученого совета института.

4.2. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

4.3. Все изменения в трудовой деятельности декана факультета оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

4.4. После заключения с работником трудового договора издается приказ ректора института о приеме на работу работника в должности декана факультета.

4.5. По окончании срока избрания на должность декана факультета трудовой договор с работником расторгается.