

Аннотация к рабочей программе дисциплины Б1_В_03 Психология менеджмента в образовании

1. Цель освоения дисциплины: обеспечить формирование у студентов системных представлений о психологических закономерностях управленческой деятельности, овладение навыками в области психологического сопровождения менеджмента.

2. Место дисциплины в структуре ООП магистратуры.

Дисциплина Б1.В.03 «Психология менеджмента в образовании» относится к дисциплинам вариативной части Блока 1 учебного плана и изучается в 1 и 2 семестре 1 курса.

3. Компетенции обучающихся, формируемые в результате освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- готовность исследовать, организовывать и оценивать управленческий процесс с использованием инновационных технологий менеджмента, соответствующих общим и специфическим закономерностям развития управляемой системы (ПК-14);
- готовность организовывать командную работу для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы (ПК-15);

Студент, изучивший дисциплину «Психология менеджмента в образовании», должен знать:

- системно – понятийный аппарат, знания ведущих теорий и концепций менеджмента;
- технологию организации консультативной работы руководителей, менеджеров и иных представителей трудовых коллективов.

уметь:

- обобщать, интегрировать и актуализировать знания о личностном и профессиональном развитии человека, полученные при изучении других учебных курсов;
- использовать полученные знания в практике психологического сопровождения менеджмента;

владеть:

- конструктивного взаимодействия с представителями разных должностных позиций в трудовом коллективе;
- учета возрастных, психологических и социальных особенностей развития человека;
- целенаправленного анализа необходимой литературы для обеспечения практической деятельности (организационное консультирование, тренинги и пр.)
- организационного консультирования руководителей, менеджеров и других представителей трудовых коллективов;
- решения типовых задач профессиональной деятельности.

4. Структура и содержание дисциплины.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 7 зачетные единицы, 252 академических часа.

Разделы дисциплины

1. Научные основы психологии менеджмента
2. Психологическое обеспечение целеполагания и планирования
3. Психологические составляющие мотивации труда

4. Организационная культура как объект менеджмента
5. Контроль и ответственность исполнителей
6. Коммуникативная компетентность менеджера