

Аннотация к рабочей программе дисциплины Б1_В_01 Организационная психология

1. Цель освоения дисциплины: подготовка студентов к профессиональному решению организационно-психологических проблем.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры.

Дисциплина Б1.В.01 «Организационная психология» относится к вариативной части дисциплин Блока Б1 и читается во 2 семестре 1 курса.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- готовность изучать состояние и потенциал управляемой системы и ее макро- и микроокружения путем использования комплекса методов стратегического и оперативного анализа (ПК-13);
- готовность организовывать командную работу для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы (ПК-15);

В результате освоения дисциплины, обучающийся должен:

знать:

- историю развития и основное содержание предметной области организационной психологии; проблематику, методы, основные достижения и тенденции развития организационной психологии, отечественные и зарубежные организационно-психологические теории и концепции.

уметь:

- использовать теоретические знания для анализа организационно-психологических проблем, осуществлять самостоятельную аналитическую и научно-исследовательскую работу в области организационной психологии; выделять психологические проблемы в организациях и осуществлять их анализ.

владеть:

- организационно-психологическими методами и методиками в соответствии с целями, задачами и методологией исследования.

4. Структура и содержание дисциплины.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.

Разделы дисциплины

1. Организационная психология как научно-практическая дисциплина
2. Работа психолога в организации
3. Организационный климат и культура
4. Лидерство и руководство в организации
5. Группы в организации
6. Психология управления групповыми и процессами. Командообразование.
7. Психологические механизмы мотивации персонала
8. Коммуникации в организации
9. Поведение человека в организации