

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины Б1\_В\_ДВ\_4\_2 Основы организационного консультирования**

**1. Цель освоения дисциплины:** обеспечить формирование у студентов системных представлений о психологических механизмах организационного консультирования.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры.**

Дисциплина Б1.В.ДВ.4.2 «Основы организационного консультирования» относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 учебного плана и читается в 3 семестре 2 курса

**3. Компетенции обучающихся, формируемые в результате освоения дисциплины:**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- способностью применять современные методики и технологии организации образовательной деятельности, диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам (ПК-1);

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**знать:**

- системно – понятийный аппарат, знания ведущих теорий и концепций управленческой проблематики;
- особенности организационного консультирования для представителей всех возрастов;
- психологические закономерности организационного консультирования в различные возрастные периоды.

**уметь:**

- обобщать, интегрировать и актуализировать знания о личностном и профессиональном развитии человека, полученные при изучении других учебных курсов;
- использовать полученные знания в практике управленческой деятельности.

**владеть:**

- конструктивного взаимодействия с представителями разных должностных позиций в трудовом коллективе, а также разных возрастных групп в иных коллективах;
- учета возрастных, психологических и социальных особенностей развития человека;
- целенаправленного анализа необходимой литературы для обеспечения практической деятельности (организационное консультирование, тренинги, и пр.)
- организационного консультирования;
- решения типовых задач профессиональной деятельности.

**4. Структура и содержание дисциплины.**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.

**Разделы дисциплины**

1. Основное содержание дисциплины
2. Организация: понятие, сущность, классификация
3. Психологическое консультирование в настоящее время и перспективе
4. Процесс консультирования. Этапы консультирования и их содержание
5. Психологическое консультирование в области управления
6. Развитие психологической консультационной деятельности в России