

Аннотация к рабочей программе дисциплине
Направление подготовки: 39.04.01 «Социология»
(уровень магистратуры)

Направленность (профиль): Социология управления и кадровый менеджмент

Форма обучения: очно-заочная

1. **Наименование дисциплины** - «Управление стратегическим развитием организации»

2. **Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Цель освоения дисциплины: формирование у студентов навыков по стратегическому планированию, методологии стратегического управления на уровне организации

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

- способностью осваивать новые теории, модели, методы исследования, навыки разработки новых методических подходов с учетом целей и задач исследования (ПК-3);
- способностью и готовностью профессионально составлять и оформлять научно-техническую документацию, научные отчеты, представлять результаты исследовательской работы с учетом особенностей потенциальной аудитории (ПК-4)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
<ul style="list-style-type: none">• способностью осваивать новые теории, модели, методы исследования, навыки разработки новых методических подходов с учетом целей и задач исследования (ПК-3);• способностью и готовностью профессионально составлять и оформлять научно-техническую документацию, научные отчеты, представлять результаты исследовательской работы с учетом особенностей потенциальной аудитории (ПК-4)	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">- предмет, объект, задачи и методы стратегического управления организации;- основные теоретические концепции и парадигмы стратегического развития;- основные элементы процедуры стратегического планирования;- особенности анализа и конкурентной среды;- особенности разработки стратегических решений области корпоративного развития <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">- формировать миссию и видение компании;- анализировать конкурентную среду

	<p>и разрабатывать стратегии корпоративного развития;</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять социальные и технологии и методы для разработки системы стратегического развития организации <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками стратегического анализа проблем современной организации; - навыками поиска, отбора и обобщения информации в сфере стратегического развития; - навыками научного анализа социальных проблем и процессов корпоративного управления; - методами и навыками решения задач, связанных с разработкой рекомендаций по разработке стратегий развития организаций
--	--

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б.1.В. 04 «Управление стратегическим развитием организации» относится к вариативной части Блока 1 программы магистратуры и изучается на первом курсе во 2 семестре. Учебная дисциплина «Управление стратегическим развитием организации» дает возможность расширения и углубления знаний, умений и навыков, в области корпоративного управления и разработки стратегий развития компаний.

Компетенции, формируемые дисциплиной, находят отражение в параллельно изучаемых дисциплинах «Социология коммуникаций», «Психология управления и кадрового менеджмента», «Социология управления», «Социальное управление в организациях».

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономически часов

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 3 з.е. (108 академических часов).

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№	Тема (разделы) дисциплины
1.	Раздел 1. Научно-методологические основы управления стратегическим развитием организации
2.	Раздел 2. Основные элементы процедура стратегического развития организации
3.	Раздел 3. Методы анализа и формирования стратегий развития организации
4.	Раздел 4. Методология управления организации на основе самоорганизации

Форма промежуточной аттестации: зачет