

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки: 39.04.01 «Социология» (уровень магистратуры)
Направленность (профиль): Социология управления и кадровый менеджмент
Форма обучения: Очно-заочная

1. Наименование дисциплины - «Социальное управление в организациях»

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цель освоения дисциплины:

формирование у магистрантов компетенций в области социального управления в организациях.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

обладать способностью самостоятельно формулировать цели, ставить конкретные задачи научных исследований в фундаментальных и прикладных областях социологии (в соответствии с профилем магистратуры) и решать их с помощью современных исследовательских методов с использованием новейшего отечественного и зарубежного опыта и с применением современной аппаратуры, оборудования, информационных технологий (ПК-2).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
обладать способностью самостоятельно формулировать цели, ставить конкретные задачи научных исследований в фундаментальных и прикладных областях социологии (в соответствии с профилем магистратуры) и решать их с помощью современных исследовательских методов с использованием новейшего отечественного и зарубежного опыта и с применением современной аппаратуры, оборудования, информационных технологий (ПК-2).	знать: <ul style="list-style-type: none">• основные научно-теоретические подходы к управлению социальным развитием организации;теоретические основы и принципы функционирования организации как социальной системы;• основные подходы к проектированию и осуществлению управленческих решений и мотивации персонала;• основные подходы к социальной ответственности бизнеса;• технологию реализации социального развития организации;• методы и подходы к управлению организационными изменениями

	<p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • определять содержание направлений социального управления организации; • проектировать систему управления организацией как социальной системы; • определять содержание и методы социального развития организации; разрабатывать стратегию и план социального развития организации; работать с нормативно-правовой базой для подготовки социальной ответственности организации; • проектировать и осуществлять работу по организационному изменению; • анализировать и оценивать последствия организационных изменений <hr/> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • навыками использования современных подходов к социальному управлению организациями; • навыками использования методов системного проектирования социального управления; • навыками оценки социального развития организации и социальной ответственности бизнеса; • навыками по использованию технологий управления организационными изменениями
--	--

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б.1.В.03 «Социальное управление в организациях» относится к вариативной части Блока 1 Дисциплин по выбору и изучается на первом курсе во 2 семестре.

Ее изучению предшествует освоение дисциплин «Методика научной работы», «Современные социологические теории», «Современные методы социологических исследований». Компетенции, формируемые дисциплиной, находят отражение в параллельно изучаемых дисциплинах «Теория Психология управления и кадрового менеджмента», «Социология

коммуникаций», «Социология управления», «Стратегический менеджмент», «Управление стратегическим развитием организации».

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 3 з.е. (108 академических часов).

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины
1.	Социальное управление в организациях как научная дисциплина
2.	Организационные системы управления
3.	Социальное развитие организации
4.	Управление организационными изменениями
	Форма промежуточной аттестации: зачет