

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки: 39.04.01 «Социология» (уровень магистратуры)
Направленность (профиль): Социология управления и кадровый менеджмент
Форма обучения: Очно-заочная

1. Наименование дисциплины - «Психология управления и кадрового менеджмента»

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цели и задачи дисциплины.

Цели курса:

Целью освоения дисциплины «Психология управления и кадрового менеджмента» является: формирование у студентов системы знаний о предмете, задачах, основных понятиях психологии управления, научно-практических проблем управления; закономерностях и механизмах поведения и взаимодействия людей; психологической сущности, структуре и функциях управленческой деятельности, личностных и социально-психологических детерминантах её построения и реализации.

Названные цели реализуются посредством решения круга взаимосвязанных **задач:**

- изучить предмет, задачи и основные понятия психологии управления;
- проанализировать научно-практические проблемы управления;
- исследовать закономерности и механизмы поведения и взаимодействия людей;
- изучить психологическую сущность, структуру и функции управленческой деятельности.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способностью и готовностью профессионально составлять и оформлять научно-техническую документацию, отчеты, представлять результаты работы с учетом особенностей потенциальной аудитории (ОПК-3);
- способностью использовать углубленные специализированные теоретические знания, практические навыки и умения для организации научных и научно-прикладных исследований, учебного процесса, экспертной, аналитической и консалтинговой деятельности (в соответствии с профилем магистратуры) (ПК-11).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
---------------------------------	--

<p>способностью и готовностью профессионально составлять и оформлять научно-техническую документацию, отчеты, представлять результаты работы с учетом особенностей потенциальной аудитории (ОПК-3);</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • особенности управления социально-психологическими процессами и системами; • методологические основания организации управленческой деятельности; • механизмы разрешения конфликтов в трудовых коллективах. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организовывать деятельность личности, рабочей группы, трудового коллектива; • совместно вырабатывать управленческие решения и участвовать в их реализации; • проводить анализ структуры и функций управленческой деятельности, личностных и социально-психологических детерминантах её построения и реализации; • использовать методы психология управления и кадрового менеджмента для анализа проблем управления и управленческих ситуаций; • применять методы и методики управления в информационно-аналитическом и технологическом обеспечении управленческой деятельности. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • механизмами руководства коллективом; • методами принятия индивидуальных и коллективных решений; • методами диагностики на основе применения адекватных принципов, процедур, методик и техник психологического исследования и воздействия.
<p>способностью использовать углубленные специализированные теоретические знания, практические навыки и умения для организации научных и научно-прикладных исследований, учебного процесса, экспертной, аналитической и консалтинговой деятельности (в</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • предмет, объект и методы психологии управления; • теоретические основы и принципы психологии управления; • значение и место психология управления и кадрового менеджмента в системе научного знания; • основные теоретические подходы и концепции психологии управления; • особенности управления социально-психологическими процессами и системами; • методологические основания организации управленческой деятельности; • механизмы разрешения конфликтов в трудовых коллективах;

<p>соответствии с профилем магистратуры) (ПК-11).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • закономерности и механизмы поведения и взаимодействия людей при их включении в различные типы организационно-управленческих систем и отношений. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ориентироваться в управленческих ситуациях и определять необходимость и возможность использования различных механизмов выполнения соответствующих управленческих процедур; • организовывать деятельность личности, рабочей группы, трудового коллектива; • пользоваться различными приемами по разрешению управленческих конфликтов на личностном и групповом уровнях; • совместно вырабатывать управленческие решения и участвовать в их реализации; • проводить анализ структуры и функций управленческой деятельности, личностных и социально-психологических детерминант её построения и реализации; • использовать методы психологии управления и кадрового менеджмента для анализа проблем управления и управленческих ситуаций; • применять методы и методики управления в информационно-аналитическом и технологическом обеспечении управленческой деятельности. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • концептуальным аппаратом современной психологии управления; • навыками анализа психологических проблем управления в различных организационных, ситуационных, событийных и интерперсональных контекстах; • навыками анализа психологической сущности, структуры и функций управленческой деятельности; • методикой определения эффективных механизмов взаимодействия в системе «руководитель-подчиненный»; • механизмами руководства коллективом; • методами принятия индивидуальных и коллективных решений; • методами диагностики на основе применения адекватных принципов, процедур, методик и техник психологического исследования и
---	---

	воздействия.
--	--------------

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина (код) Б1.В.02 «Психология управления и кадрового менеджмента» относится к дисциплинам вариативной части Блока 1 учебного плана и изучается во 2 семестре.

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в результате освоения дисциплин подготовки бакалавра по направлению: «Социология».

Изучение дисциплины «Психология управления и кадрового менеджмента» находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с дисциплинами «Социология управления», «Социология коммуникаций», «Теория организаций» вариативной части профессионального цикла учебного плана, которые изучаются параллельно и способствует формированию профессиональных компетенций магистра в области научно-исследовательской деятельности.

В свою очередь, содержание отдельных тем дисциплины «Психология управления и кадрового менеджмента» является основой более глубокого усвоения магистрами следующих учебных дисциплин: «Управление человеческими ресурсами», «Управленческое консультирование», «Стратегический менеджмент», «Инновационный менеджмент».

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 3 з.е. (108 академических часов).

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины
1.	Научно-методологические основы психологии управления
2.	Психологические аспекты поведения личности в социальных системах
3.	Прикладные вопросы психологии управления

	Форма промежуточной аттестации: экзамен
--	---