

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины**

Направление подготовки: 39.04.01 «Социология» (уровень магистратуры)  
Направленность (профиль): Социология управления и кадровый менеджмент  
Форма обучения: Очно-заочная

**1. Наименование дисциплины** - «Методика и организация социальной защиты в трудовых коллективах»

**2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

### **Цели и задачи курса:**

Основной **целью** освоения дисциплины «Методика и организация социальной защиты в трудовых коллективах» является формирование знаний о методологии социальной работы в трудовых коллективах, ее сущности, содержании, основных этапах ее становления и развития в России и за рубежом, ее социальных технологиях.

Названные цели реализуются посредством решения круга взаимосвязанных **задач**:

- сформировать способность использовать знания, практические навыки и умения для организации научных и научно-прикладных исследований, касательно категориально-понятийного аппарата социальной защиты в трудовых коллективах;

- сформировать готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения в части истории развития и становления социальной защиты в трудовых коллективах в России;

- сформировать способность и умение использовать полученные знания в преподавании социологических дисциплин, в частности касающихся состояния национальной системы здравоохранения и поливариантности моделей его развития в России.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

- способность использовать углубленные специализированные теоретические знания, практические навыки и умения для организации научных и научно-прикладных исследований, учебного процесса, экспертной, аналитической и консалтинговой деятельности (в соответствии с профилем магистратуры) (ПК-11);

- способность свободно пользоваться современными методами сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации (в соответствии с профилем магистратуры) для постановки и решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности (ПК-12).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
<p>способность использовать углубленные специализированные теоретические знания, практические навыки и умения для организации научных и научно-прикладных исследований, учебного процесса, экспертной, аналитической и консалтинговой деятельности (в соответствии с профилем магистратуры) (ПК-11);</p>	<p><b>Знать:</b> содержание и формы социальной защиты в трудовых коллективах как области социальной теории и практики; историю становления системы социальной защиты в России и за рубежом; основные направления, методы и технологии социальной защиты в трудовых коллективах; систему организации социальной защиты в трудовых коллективах в нашей стране и за рубежом;</p> <p><b>Уметь:</b> использовать эти знания для исследовательской и практической работы в области социальной защиты в трудовых коллективах;</p> <p><b>Владеть:</b> понятийно-категориальным аппаратом социальной защиты в трудовых коллективах, методами анализа системы социальной защиты в трудовых коллективах , методами анализа деятельности различных социальных факторов в области социальной защиты в трудовых коллективах, методикой организации социальной защиты в трудовых коллективах.</p>
<p>- способность свободно пользоваться современными методами сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации (в соответствии с профилем магистратуры) для постановки и решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности</p>	<p><b>Знать:</b> содержание и формы социальной защиты в трудовых коллективах как области социальной теории и практики; историю становления системы социальной защиты в России и за рубежом; основные направления, методы и технологии социальной защиты в</p>

(ПК-12).	<p>трудовых коллективах;  систему организации социальной защиты в трудовых коллективах в нашей стране и за рубежом;  <b>Уметь:</b>  использовать эти знания для исследовательской и практической работы в области социальной защиты в трудовых коллективах;  <b>Владеть:</b>  понятийно-категориальным аппаратом социальной защиты в трудовых коллективах,  методами анализа системы социальной защиты в трудовых коллективах,  методами анализа деятельности различных социальных факторов в области социальной защиты в трудовых коллективах,  методикой организации социальной защиты в трудовых коллективах.</p>
----------	--

### 3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.ДВ.05.02 «Методика и организация социальной защиты в трудовых коллективах» относится к дисциплинам по выбору Блока 1 Дисциплин вариативной части.

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у студентов в результате освоения дисциплин подготовки бакалавра по направлению «Социология».

Дисциплина «Методика и организация социальной защиты в трудовых коллективах» продолжает совершенствовать умения и навыки магистрантов по разработке и реализации мер по социальной защите населения, полученных в бакалавриате в результате изучения **предшествующей** дисциплины - «Социальное управление в организациях»

Данная дисциплина используется при формировании содержания итоговой государственной аттестации.

Дисциплина изучается на 2 курсе в 4 семестре

### 4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 3 з.е. (108 академических часов).

**5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)**

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины
1	Категориально-понятийный аппарат социальной защиты в трудовых коллективах.
2	Становление теории и практики социальной защиты в трудовых коллективах за рубежом.
3	История развития и становления социальной защиты в трудовых коллективах в России.
4	Развитие идей социальной политики и социальной защиты в трудовых коллективах в социологической теории.
5	Современные модели и направления социальной защиты в трудовых коллективах населения за рубежом.
6	Развитие социальной сферы и организация социальной защиты в трудовых коллективах и поддержки населения в России.
7	Национальные проекты в Российской Федерации в свете проблемы социальной защиты в трудовых коллективах.
8	Состояние национальной системы здравоохранения и поливариантность моделей его развития в России и за рубежом.
9	Социальная защита семьи, женщин и детства.
10	Социальная защита в сфере занятости.
	Форма промежуточной аттестации: экзамен