

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки: 39.04.01 «Социология» (уровень магистратуры)
Направленность (профиль): Социология управления и кадровый менеджмент
Форма обучения: Очно-заочная

1. Наименование дисциплины - «Современные теории социологии управления и кадрового менеджмента»

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цель освоения дисциплины:

Цель освоения дисциплины:

формирование у магистров компетенций в области социального управления и кадрового менеджмента.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

- способность и умение самостоятельно использовать знания и навыки по философии социальных наук, новейшим тенденциям и направлениям современной социологической теории, методологии и методам социальных наук применительно к задачам фундаментального или прикладного исследования социальных общностей, институтов и процессов, общественного мнения (ПК-1);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
<ul style="list-style-type: none">• способность и умение самостоятельно использовать знания и навыки по философии социальных наук, новейшим тенденциям и направлениям современной социологической теории, методологии и методам социальных наук применительно к задачам фундаментального или прикладного исследования социальных общностей, институтов и процессов, общественного мнения (ПК-1);	<p>Знать: основные научно-теоретические подходы к социальном управлению и кадровому менеджменту; основные научно-методологические подходы к корпоративному управлению; основные механизмы социально-ориентированного управления компанией, социальные аспекты управления персоналом;</p> <p>Уметь: определять содержание направлений социального управления и кадрового менеджмента; применять методологию структурного анализа и</p>

	проектирования корпоративного управления; определять содержание и методы социального развития организации; разрабатывать стратегию и план социального развития трудового коллектива; Владеть: навыками использования современных подходов к социальному управлению и кадровому менеджменту; научно-методологическими основами управления в организациях, разработкой и проведением кадровой политики; навыками оценки социального развития организации и социальной ответственности
--	---

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б.1.В.ДВ.01.01 «Современные теории социологии управления и кадрового менеджмента» относится к вариативной части Блока 1 Дисциплин по выбору и изучается на 1 курсе в 3 семестре.

Ее изучению предшествует освоение дисциплин «Методика научной работы», «Современные социологические теории», «Современные методы социологических исследований». Компетенции, формируемые дисциплиной, находят отражение в параллельно изучаемых дисциплинах «Социология коммуникаций» и др.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 2 з.е. (72 академических часа).

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины
1.	Тенденции развития социологии управления и кадрового менеджмента

2.	Научные подходы социологии управления и кадрового менеджмента
3.	Современные модели социально-ориентированного управления
	Форма промежуточной аттестации: зачет