

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки: 39.04.01 «Социология» (уровень магистратуры)
Направленность (профиль): Социология управления и кадровый менеджмент
Форма обучения: Очно-заочная

1. Наименование дисциплины - «Социология управления»

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цели и задачи дисциплины.

Основной **целью** освоения дисциплины «Социология управления» является формирование у студентов систематизированных знаний о системе и процессах управления в условиях складывающихся в обществе социальных отношений, освоение механизмов социальных действий и поведения людей, включенных в систему управления, а также об особенностях субъект-объектного взаимодействия на различных уровнях социального управления.

Названные цели реализуются посредством решения круга взаимосвязанных **задач**:

- сформировать знания о системе и процессах управления;
- освоить механизмы социальных действий и поведения людей;
- изучить особенности субъект-объектного взаимодействия на различных уровнях социального управления.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

- способность использовать углубленные специализированные теоретические знания, практические навыки и умения для организации научных и научно-прикладных исследований, учебного процесса, экспертной, аналитической и консалтинговой деятельности (в соответствии с профилем магистратуры) (ПК-11);
- способностью свободно пользоваться современными методами сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации (в соответствии с профилем магистратуры) для постановки и решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности (ПК-12).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
способность использовать углубленные	Знать: предмет, объект и методы социологии управления; теоретические основы и принципы социологии

<p>специализированные теоретические знания, практические навыки и умения для организации научных и научно-прикладных исследований, учебного процесса, экспертной, аналитической и консалтинговой деятельности (в соответствии с профилем магистратуры) (ПК-11)</p>	<p>управления; значение и место социологии управления в системе научного знания; особенности управления социальными процессами и системами; основные теоретические подходы и концепции социологии управления; основные закономерности протекания комплексных социальных процессов и механизмы функционирования систем социального управления; методологические основания реализации управленческой деятельности; методологические основания исследования систем социального управления.</p> <p>Уметь:</p> <p>ориентироваться в управленческих ситуациях и определять необходимость и возможность использования различных механизмов выполнения соответствующих управленческих процедур; анализировать управленческие процессы и явления на различных уровнях социального управления; организовывать деятельность рабочей группы, трудового коллектива; пользоваться различными приемами по разрешению конфликтов в трудовой деятельности; совместно выработать управленческие решения и участвовать в их реализации; проводить управленческую диагностику и социальный аудит; использовать методы социологии управления для анализа проблем управления и управленческих ситуаций; применять методы и методики управления в информационно-аналитическом и технологическом обеспечении управленческой деятельности.</p> <p>Владеть:</p> <p>концептуальным аппаратом современной социологии управления; навыками социологического анализа социальных систем; методами и навыками решения задач, связанных с организацией информационного и документационного обеспечения управления на предприятиях и в организациях различных форм хозяйствования, в современных экономических условиях; навыками поиска, отбора и обобщения</p>
--	--

	<p>управленческой информации; навыками научного анализа социальных проблем и процессов в социальных системах; умением ориентироваться в социальных процессах, протекающих в системах социального управления; методикой определения эффективных механизмов взаимодействия в системе «руководитель-подчиненный»; методами принятия индивидуальных и коллективных решений; методами оценки управленческой деятельности.</p>
<p>способностью свободно пользоваться современными методами сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации (в соответствии профилем магистратуры) для постановки и решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности (ПК-12).</p>	<p>Знать: предмет, объект и методы социологии управления; теоретические основы и принципы социологии управления; значение и место социологии управления в системе научного знания; особенности управления социальными процессами и системами; основные теоретические подходы и концепции социологии управления; основные закономерности протекания комплексных социальных процессов и механизмы функционирования систем социального управления; методологические основания реализации управленческой деятельности; методологические основания исследования систем социального управления.</p> <p>Уметь: ориентироваться в управленческих ситуациях и определять необходимость и возможность использования различных механизмов выполнения соответствующих управленческих процедур; анализировать управленческие процессы и явления на различных уровнях социального управления; организовывать деятельность рабочей группы, трудового коллектива; пользоваться различными приемами по разрешению конфликтов в трудовой деятельности; совместно выработать управленческие решения и участвовать в их реализации; проводить управленческую диагностику и социальный аудит; использовать методы социологии управления для анализа проблем управления и управленческих ситуаций; применять методы и методики управления в</p>

	<p>информационно-аналитическом и технологическом обеспечении управленческой деятельности.</p> <p>Владеть:</p> <p>концептуальным аппаратом современной социологии управления;</p> <p>навыками социологического анализа социальных систем;</p> <p>методами и навыками решения задач, связанных с организацией информационного и документационного обеспечения управления на предприятиях и в организациях различных форм хозяйствования, в современных экономических условиях;</p> <p>навыками поиска, отбора и обобщения управленческой информации;</p> <p>навыками научного анализа социальных проблем и процессов в социальных системах;</p> <p>умением ориентироваться в социальных процессах, протекающих в системах социального управления;</p> <p>методикой определения эффективных механизмов взаимодействия в системе «руководитель-подчиненный»;</p> <p>методами принятия индивидуальных и коллективных решений;</p> <p>методами оценки управленческой деятельности.</p>
--	---

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина (код) Б1.В.05 «Социология управления» относится к вариативной части Блока 1 Дисциплин и читается во 2 семестре 1 курса.

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у студентов в результате освоения дисциплин ООП подготовки бакалавров направления «Социология».

Дисциплина «Социология управления» имеет содержательную и логическую взаимосвязь и изучается параллельно с дисциплинами базовой части профессионального цикла учебного плана: «Современные социологические теории», «Современные методы социологических исследований» и др.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 3 з.е. (108 академических часов).

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины
1	Научно-теоретические предпосылки формирования социологии управления
2	Управление и социальные системы
3	Практические аспекты социологии управления
	Форма промежуточной аттестации: экзамен