

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки: 39.03.01 «Социология» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Социология управления

Форма обучения: Очно-заочная

1. Наименование дисциплины - «Управление человеческими ресурсами»

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цель освоения дисциплины:

формирование у бакалавров компетенций в области управления человеческими ресурсами.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

- способность использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности (ПК-8).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
способность использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности (ПК-8)	знать: <ul style="list-style-type: none">• основные научно-теоретические подходы к управлению человеческими ресурсами, проектированию процесса управления;• теоретические; основы и принципы функционирования управления человеческими ресурсами;• основные подходы к проектированию и осуществлению управления человеческими ресурсами общества и предприятия;• методы и подходы к развитию персонала;• методы и подходы к построению системы управлению человеческими ресурсами

	<p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • определять содержание и методы управления человеческими ресурсами общества и организации; • проектировать систему управления человеческими ресурсами общества и организации; • определять содержание и методы прогнозирования рынка труда; • определять особенности формирования спроса на труд; • методы и подходы по формированию профиля профессиональных компетенций; • анализировать и оценивать систему управления человеческими ресурсами <hr/> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • навыками использования современных подходов к управлению человеческими ресурсами; • навыками использования методов диагностики человеческих ресурсов; • навыками использования современных подходов к использованию человеческих ресурсов; • навыками по проектированию системы управления человеческими ресурсами
--	---

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б.1.В.ДВ.05.01 «Управление человеческими ресурсами» относится к вариативной части Блока 1 Дисциплин по выбору и изучается на пятом курсе в 9 семестре.

Ее изучению предшествует освоение дисциплин «Методика научной работы», «Социальные основы государственного и муниципального управления», «Психология управления», «Теория и практика социальной работы», «Управление социальными системами». Компетенции, формируемые дисциплиной, находят отражение в параллельно изучаемых дисциплинах «Корпоративное управление», «Психология делового общения», «Этика и культура делового общения».

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 6 з.е. (216 академических часов).

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины
1.	Научно-методологические основы управления человеческими ресурсами
2.	Построение системы управления человеческими ресурсами
3.	Развитие человеческих ресурсов: основные подходы и направления
4.	Современные подходы к управлению человеческими ресурсами
	Форма промежуточной аттестации: экзамен