

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки: 39.03.01 «Социология» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Социология управления

Форма обучения: Очно-заочная

1. Наименование дисциплины - «Социальное управление в организациях»

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цель освоения дисциплины:

формирование у бакалавров компетенций в области социального управления в организациях.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

- умение обрабатывать и анализировать данных для подготовки аналитических решений, экспертных заключений и рекомендаций (ПК-4);
- способность использовать базовые теоретические знания, практические знания и умения в научных и научно-прикладных исследованиях, аналитической и консалтинговой деятельности (ПК-7).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
умение обрабатывать и анализировать данных для подготовки аналитических решений, экспертных заключений и рекомендаций (ПК-4);	знать: <ul style="list-style-type: none">• основные научно-теоретические подходы к управлению социальным развитием организации;теоретические основы и принципы функционирования организации как социальной системы;• основные подходы к проектированию и осуществлению управленческих решений и мотивации персонала;• основные подходы к социальной ответственности бизнеса;• технологию реализации социального развития организации;• методы и подходы к управлению организационными изменениями

	<p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • определять содержание направлений социального управления организации; • проектировать систему управления организацией как социальной системы; • определять содержание и методы социального развития организации; разрабатывать стратегию и план социального развития организации; работать с нормативно-правовой базой для подготовки социальной ответственности организации; • проектировать и осуществлять работу по организационному изменению; • анализировать и оценивать последствия организационных изменений <hr/> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • навыками использования современных подходов к социальному управлению организациями; • навыками использования методов системного проектирования социального управления; • навыками оценки социального развития организации и социальной ответственности бизнеса; • навыками по использованию технологий управления организационными изменениями
--	--

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б.1.В.ДВ.04.01 «Социальное управление в организациях» относится к вариативной части Блока 1 Дисциплин по выбору и изучается на четвертом курсе в 7 семестре.

Ее изучению предшествует освоение дисциплин «Методика научной работы», «Социальные основы государственного и муниципального управления», «Экономическая теория (микро- и макро экономика), мировая экономика». Компетенции, формируемые дисциплиной, находят отражение в параллельно изучаемых дисциплинах «Теория и практика социальной

работы», «Конфликтология», «Управление в социальных системах», «Социология управления», «Управление общественными отношениями».

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 3 з.е. (108 академических часов).

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины
1.	Социальное управление в организациях как научная дисциплина
2.	Организационные системы управления
3.	Социальное развитие организации
4.	Управление организационными изменениями
	Форма промежуточной аттестации: зачет