

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки: 39.03.01 « Социология» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Социология управления

Форма обучения: Очно-заочная

1. Наименование дисциплины - «управленческий консалтинг»

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цель освоения дисциплины:

Подготовка бакалавров в области управленческого консалтинга, обладающих необходимым набором навыков для обеспечения анализа эффективности систем управления и бизнес-процессов в организации и подготовки управленческих решений для их оптимизации.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

- умением обрабатывать и анализировать данные для подготовки аналитических решений, экспертных заключений и рекомендаций (ПК-4)
- способностью находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях и готовность нести за них ответственность (ПК-6)
- способностью использовать базовые теоретические знания, практические навыки и умения для участия в научных и научно-прикладных исследованиях, аналитической и консалтинговой деятельности (ПК-7)
- способностью использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности (ПК-8)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
умением обрабатывать и анализировать данные для подготовки	Знать: <ul style="list-style-type: none">• базовые и профессионально-

<p>аналитических решений, экспертных заключений и рекомендаций (ПК-4)</p>	<p>профилированные основы социальных наук - закономерности социально-экономических, политических и управленческих процессов</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • производить, отбирать, обрабатывать и анализировать данные о социальных процессах и социальных общностях - участвовать в проектных формах работы и реализовывать самостоятельные аналитические проекты • давать экспертные заключения и оценки результатам различных исследований <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • навыками анализа социологических данных
<p>способностью находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях и готовность нести за них ответственность (ПК-6)</p>	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Основные методы принятия управленческих решений • Правила и приемы поведения в кризисных ситуациях <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Принимать управленческие решения • Нести ответственность за принятые решения <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методами и моделями принятия управленческих решений • Методами управления кризисными ситуациями
<p>способностью использовать базовые теоретические знания, практические навыки и умения для участия в научных и научно-прикладных исследованиях, аналитической и консалтинговой деятельности (ПК-7)</p>	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> • основные закономерности протекания комплексных социально-трудовых процессов и механизмы их функционирования; • основные подходы в освещении социальных проблем труда; • основные методы исследования практики трудовой сферы

	<p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> • использовать базовые теоретические знания по социологии труда для участия в научно прикладных исследованиях; • использовать социологические методы исследования для изучения актуальных проблем сферы труда; • применять понятийно-категориальный аппарат социологии труда, основные законы социологии труда при осуществлении аналитической деятельности <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> • навыками социологического анализа трудовой деятельности и сферы занятости населения; • навыками использования современных социологических методов изучения социально-трудовых процессов; • навыками применения фундаментальных социологических знаний о труде на практике
<p>способностью использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности (ПК-8)</p>	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> • базовые теоретические подходы к изучению общества; • теоретические и методологические основы социологического изучения общества; • основы социального конструирования и проектирования реальности <p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> • анализировать различные явления через призму социологического подхода; • применять теоретические социологические концепции, сформировавшиеся в рамках

	<p>объекта исследования для создания научных объяснений в эмпирических исследованиях;</p> <ul style="list-style-type: none"> • сформировать научное представление об объекте исследования в различных сферах жизнедеятельности современного общества на основании данных конкретных социологических исследований <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> • навыками исследования и интерпретации повседневных социальных практик; • материалом, теоретического и практического содержания включающим научные концепции и интерпретации категорий изучаемого объекта в преломлении его современных проблем
--	---

Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.23 «Управленческий консалтинг» относится к вариативной части блока 1 основных дисциплин и изучается в 8 семестре четвертого курса.

Освоению курса «управление социальными проектами» предшествует изучение таких дисциплин, как: «экономическая теория», «методы принятия управленческих решений», «теория управления».

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 3 з.е. (108 академических часа).

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№	Темы (разделы) дисциплины
---	---------------------------

п/п	
1	Цель, задачи, содержание и этика управленческого консультирования
2	Консультирование и общие вопросы управления.
3	Изменение организации как сфера управленческого консультирования.
4	Процесс управленческого консультирования – этапы подготовки и диагноза
5	Процесс управленческого консультирования – Этапы планирования действий и завершения
6	Исследование организации
7	Методы управленческого консультирования: оргдиагностика
8	Организация реализации проекта
	Форма промежуточной аттестации: экзамен