

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки: 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Социальное проектирование в системе управления

Форма обучения: Заочная

1. Наименование дисциплины

«Социальное партнерство в системе государственного и муниципального управления»

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цель и задачи дисциплины.

Дисциплина «Социальное партнерство в системе государственного и муниципального управления» представляет комплексную область знаний, ориентирована на достижение следующих образовательных результатов: обновление и углубление знаний студентов в области социального партнерства в системе государственного и муниципального управления, а также сущности, содержания, принципов, механизмов реализации данного социального феномена, получившего масштабное развитие в современных социально-экономических и социокультурных условиях.

Целью освоения учебной дисциплины «Социальное партнерство в системе государственного и муниципального управления» формирование у студентов представлений о сущности социального партнерства как системы взаимосвязанной деятельности, объектом которой становятся острые проблемы современного общества и функционирования населения, а также механизмы реализации социального партнерства в системе государственного и муниципального управления в рамках действующего законодательства федерального и регионального уровней.

Задачи дисциплины:

1. Изучение модели правового регулирования и практики правоприменения социального партнерства в России.

2. Формирование навыка совершения юридических действий в рамках социального партнерства в государственного и муниципального управления.

3. Формирование понимания роли правового регулирования и правоприменения в формировании модели социального партнерства.

4. Сопоставлении с зарубежным опытом, развитии способности самостоятельного оценивания эффективности российской модели социального партнерства и отдельных его институтов.

Дисциплина «Социальное партнерство в системе государственного и муниципального управления» относится к вариативной части учебного плана и является дисциплиной по выбору. Обеспечивает формирование общекультурных и профессиональных компетенций на основе и в органической взаимосвязи с компетенциями социального взаимодействия, самоорганизации и самоуправления, системно - деятельностного характера как профессионального, так и гуманитарного, социального и экономического циклов.

В результате изучения дисциплины студент должен:

- сущность социального партнерства как специфического феномена;
- нормативно-правовые аспекты в регулировании становления и развития социального партнёрства в системе государственного и муниципального управления;
- принципы формирования социального партнёрства с учетом социально-экономических и социально-культурных реалий современного общественного развития;
- механизм социального партнёрства в системе государственного и муниципального управления;
- особенности становления системы социального партнёрства города в системе государственного и муниципального управления.

уметь:

- использовать полученные знания в практической работе в сфере управления социальной работой;
- учитывать взаимосвязь правовых, экономических, социокультурных факторов, влияющих на реализацию социального партнёрства в системе государственного и муниципального управления;
- анализировать и обобщать информацию по вопросам социального партнёрства;
- оценивать ход реализации программ развития социального партнёрства в системе государственного и муниципального управления;
- применять различные подходы и внедрять прогрессивный опыт зарубежных стран в решении вопросов развития социального партнёрства в системе государственного и муниципального управления.

владеть:

- анализа мирового опыта социального партнёрства, взаимообусловленности правовых, экономических и социальных процессов;
- определения научных и практических основ концепции социального партнёрства;
- выявления специфики приоритетных направлений развития социального партнерства в России;
- прогноза перспектив развития системы социального партнёрства.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);
- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-2);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
<p>способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6)</p>	<p>Знать: основы профессиональной солидарности и корпоративности, понимание долга и чести</p> <p>Уметь: решать производственные вопросы на профессиональном уровне, найти контакт со всеми членами коллектива</p> <p>Владеть: знаниями профессиональной этики в объеме, позволяющем вести организационно-управленческую работу в коллективе на высоком современном уровне</p>
<p>способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7)</p>	<p>Знать: Волевые качества личности, пути повышения своей квалификации, методы самосовершенствования</p> <p>Уметь: Применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетенции, анализировать и обобщать полученные результаты, самостоятельно расширять и углублять знания, стремиться к саморазвитию</p> <p>Владеть: приемами развития памяти, мышления, анализа и обобщения информации, навыками профессионального мышления, развитой мотивацией к саморазвитию с целью повышения квалификации и профессионального мастерства, навыками выражения своих мыслей и мнений в межличностном и деловом общении, навыками эффективного взаимодействия в сложных ситуациях человеческих отношений</p>

<ul style="list-style-type: none"> • владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-2); 	<p>Знать: основные теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципы формирования команды</p> <p>Уметь: проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p>Владеть: навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p>
---	--

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Настоящая дисциплина включена в учебные планы по программам подготовки бакалавров по направлению подготовки **38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»**, входит в вариативную часть учебного плана и является дисциплиной по выбору.

Изучение дисциплины «Социальное партнерство в системе государственного и муниципального управления» требует основных знаний, умений и компетенций студента по курсам «Управление общественными отношениями», «Основы государственного и муниципального управления» «Стратегический менеджмент», «Социальное проектирование и прогнозирование», «Конфликтология», поскольку ее изучение необходимо в последующей практической деятельности в государственных, муниципальных и хозяйственных организациях.

Дисциплина изучается на 4 курсе в 7 семестре и завершается зачетом.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 3 з.е. (108 академических часа).

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины
1.	Тема 1. Социальное партнёрство в си-

	стеме государственного и муниципального управления
2.	Тема 2. Коллективный договор и соглашение. Правовые акты
3.	Тема 3. Мировой опыт социального партнёрства
4.	Тема 4. Содержание и особенности социальных конфликтов в сфере взаимодействия сторон
5.	Тема 5. Регулирование социального партнерства и совершенствование механизма его мониторинга в системе государственного и муниципального управления
6.	Тема 6. Органы местного самоуправления в системе социального партнерства
7.	Тема 7. Функции органов местного самоуправления в государственной системе урегулирования коллективных трудовых споров
8.	Тема 8. Мировая практика становления и развития системы социального партнерства
Форма промежуточной аттестации: зачет	