

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины**

Направление подготовки: 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Социальное проектирование в системе управления

Форма обучения: Очная

**1. Наименование дисциплины** - «Социальное планирование и проектирование»

**2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

### **Цель и задачи дисциплины.**

Основной целью освоения учебной дисциплины «Социальное планирование и проектирование» является ознакомление студентов с базовыми основами дисциплины, а также вооружение студентов современной теорией и передовыми технологиями стратегического управления, методиками муниципального стратегического управления, связанными с деятельностью федеральных, региональных и муниципальных органов управления, а также управленческих органов отраслей, корпораций, предприятий, фирм и организаций.

Задачи изучения дисциплины:

- овладеть теоретическими основами планирования;
- освоить методы разработки программ экономического роста;
- выявить принципы, законы, типы планирования;
- уметь охарактеризовать организацию и процесс планирования на корпоративном уровне;
  - научиться пользоваться методами и технологией стратегического, индикативного, программно-целевого, проектного планирования;
  - подготовить учащихся к самостоятельному принятию решений, касающихся проектной деятельности.

Дисциплина «Социальное планирование и проектирование» относится к вариативной части программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

### **В результате изучения дисциплины студент должен:**

– В результате освоения дисциплины «Социальное планирование и проектирование» обучающийся должен:

знать:

- принципы внутрифирменного планирования;
- содержание планов предприятия;
- последовательность действий при разработке плановых и проектных документов;

- способы обоснования плановых показателей;
- уметь:
  - свободно оперировать плановыми и проектными категориями и понятиями;
  - применять полученные теоретические знания при составлении различных плановых и проектных документов;
  - осуществлять анализ деятельности организации;
  - использовать результаты анализа деятельности для подготовки управленческих решений;
  - владеть компетенциями в области стратегического, тактического и бизнес-планирования на предприятии, полученными во время аудиторных занятий и самостоятельной работы.

**Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:**

способностью разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ (ПК-12);

способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
<p>способностью разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ (ПК-12);</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– сущность, виды и методологии планирования;</li> <li>– понятие планирования;</li> <li>– понятие организационных решений;</li> <li>– понятие ответственности;</li> <li>– методы оценки инвестиционных проектов.</li> <li>– определение риска</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– анализировать социально-экономические задачи с применением методов системного анализа и математического моделирование;</li> <li>– оценивать результаты принятых решений;</li> <li>– проводить оценку инвестиционных проектов;</li> <li>– оценивать социальные, политические и экономические</li> </ul>

	<p>последствия государственных программ</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– оценкой инвестиционных проектов;</li> <li>– способностью разрабатывать социально-экономические проекты</li> </ul>
<p>способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14)</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– понятие проектированию;</li> <li>– понятия реорганизации, вспомогательного и основного производства;</li> <li>– понятие проектирование заработной платы.</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– использовать современные методы управления проектом;</li> <li>– осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе делегирования.</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками проектировать организационную структуру.</li> <li>– распределением ответственности на основе делегирования</li> </ul>

### **3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы**

Настоящая дисциплина входит базовую часть учебного плана в вариативную его часть и является обязательной.

Дисциплина изучается на 3 курсе в 5- семестре и завершается зачетом с оценкой.

### **4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов**

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 3 з.е. (108 академических часов).

### **5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)**

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины

1.	Сущность, виды и методология планирования в организации Система стратегического планирования в организации Содержание и структура тактического планирования в организации Система оперативно-производственного планирования в организации Система бизнес-планирования в организации
2.	Основы проектирования производственных систем организации Проектирование организаций основного производства Проектирование организаций вспомогательного производства Проектирование организации и оплаты труда работающих

Форма промежуточной аттестации: дифференцированный зачет