

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки: 37.04.01 Психология (уровень магистратуры)

Направленность (профиль): Практическая психология

Форма обучения: Очно-заочная

1. Наименование дисциплины – «Организационная психология и корпоративная культура: диагностика и консультирование»

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цель дисциплины: теоретическая и практическая подготовка студентов к работе с персоналом в любой организации с целью диагностики и формирования организационной культуры соответствующей стратегии и кадровой политике организации.

Задачи дисциплины:

- освоение фундаментальных понятий организационной психологии и корпоративной культуры,
- овладение современными технологиями построения организационной культуры,
- формирование мотивации к реализации полученных знаний на практике,
- содействие развитию профессионально-значимых способностей студентов.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения **ОК-2**
- готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия **ОПК-2**
- готовность к диагностике, экспертизе и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам **ПК-5**

В результате изучения дисциплины студент должен:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
готовность к диагностике, экспертизе и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной,	знать: <ul style="list-style-type: none">- основные подходы в области психологических проблем и явлений, имеющих место в сфере управления организацией;- о психологическом содержании проблем, возникающих у человека в процессе его профессиональной

этнической, профессиональной и другим социальным группам (ПК-5)

деятельности и причинах их возникновения;

- систему базовых понятий курса «Организационная психология и корпоративная культура: диагностика и консультирование»;
- основные концепции психического развития человека как субъекта организационной деятельности;
- методологические принципы психологического обеспечения эффективной трудовой деятельности;
- в чем заключается специфика консультационной деятельности организационного психолога.

уметь:

- прогнозировать изменения и динамику уровня развития и функционирования различных составляющих психики в норме и при психических отклонениях в процессе профессиональной деятельности;
- профессионально воздействовать на уровень развития и особенности познавательной и личностной сферы с целью гармонизации психического функционирования человека в процессе осуществления им профессиональной деятельности;
- решать на основе разработанных научных рекомендаций проблемы, возникающие у работников в ходе выполнения ими своих профессиональных обязанностей;
- разрабатывать мероприятия, направленные на повышение эффективности организационного управления и организационной культуры;
- создавать благоприятные условия для развития личности работника;
- выстраивать общую стратегию управленческого консультирования.

	<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основными приемами диагностики психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов трудовой деятельности индивидов и групп; - критериями выбора психодиагностических и психокоррекционных методик; -навыками анализа своей деятельности как профессионального психолога с целью оптимизации собственной деятельности; - навыками психологического анализа производственной ситуации; -проведения конкретных психофизиологических исследований в рамках различных организаций, использования психодиагностических средств и методов анализа полученных результатов.
<p>готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2)</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - фундаментальные понятия организационной психологии и корпоративной культуры; - современные технологии построения организационной культуры; - психологические основы управленческой деятельности и их практическое применение в организациях; - основные психологические характеристики организации, проблемы, методы организационной психологии и психологии организационной культуры; - отечественные и зарубежные организационно-психологические теории и концепции; - методы изучения и описания закономерностей функционирования организации, с позиций существующих в отечественной и

<p>ГОТОВНОСТЬ ДЕЙСТВОВАТЬ В</p>	<p>зарубежной науке подходов, психологических технологий, позволяющих решать типовые задачи в различных ситуациях функционирования организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные подходы к психологическому воздействию на индивида, группы и корпоративную культуру; - приемы и техники работы с сотрудниками.
	<p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять теоретические знания для анализа психологических и управленческих проблем в организации; - проводить исследовательскую работу, с применением методов и методик организационной психологии; - описывать и анализировать формы организации взаимодействий в трудовых коллективах; - выявлять проблемы, затрудняющие функционирование организации; - проводить диагностико-оптимизационные работы с персоналом организации; - использовать нормативно-правовые и этические знания при осуществлении профессиональной деятельности.
	<p>владеть:</p> <p>методами работы с кадровым составом с целью создания психологического климата и организационной культуры, способствующих оптимизации производственного процесса;</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализацией интерактивных методов, психологических технологий, ориентированных на личностный рост сотрудников ;

<p>нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2)</p>	<p>- реализацией технологий эффективного общения, конструктивного решения конфликтных ситуаций в коллективе.</p> <p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - современное состояние и тенденции развития организационной культуры; - факторы, влияющие на формирование и изменение организационной культуры. <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - диагностировать проблемы психологического климата в организации; - разрабатывать управленческие решения, связанные с изменениями организационной культуры и психологического климата организации. <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - диагностикой и анализом типов организационной культуры; - различными методами построения организационной культуры; - навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала; - способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива.
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационная психология и корпоративная культура: диагностика и консультирование» (Б1.В.ДВ.1.1) относится к дисциплинам по выбору вариативной части профессионального цикла и изучается в 2-м,3-м и 4-м семестре.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 4 з.е. (144 академических часа).

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№	Разделы (темы) дисциплины
1.	Организационная культура: понятие, структура и ее основные характеристики
2.	Содержание организационной культуры
3.	Форма промежуточной аттестации во 2-м семестре: зачет
4.	Методы формирования организационной культуры
5.	Форма промежуточной аттестации в 3-м семестре: зачет
6.	Влияние культуры на организационную эффективность
7.	Изменение организационной культуры
8.	Методы организационного развития
	Форма промежуточной аттестации в 4-м семестре: экзамен