

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки: 37.03.01 Психология (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Практическая психология

Форма обучения: заочная

1. Наименование дисциплины - «Командообразование»

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цель освоения дисциплины:

Способствовать формированию у обучающихся компетенций на формирование навыков эффективного взаимодействия в команде для решения командных задач, расширение личностного и командного ресурса, ведущего к достижению желаемого результата.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Командообразование»:

общекультурные (ОК):

- способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5) общения».	знать: -методологию психологического тренинга командообразования - динамику группового процесса уметь: применять теоретические знания для анализа психологических проблем участников тренинга; - применять технологии командообразования; владеть: - навыками организации межличностного взаимодействия в групповом процессе; - технологиями ведения тренинга

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы
Дисциплина ФТД. В.02. «Командообразование» относится к вариативной части Блока 1 и изучается в 7 семестре.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 1 з.е. (36 академических часов).

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины
1.	Диагностика функционального и ролевого распределения в команде
2.	Организация и координация работы в команде в системе «внутреннего и внешнего» клиентов.
3.	Этапы командного развития.
4.	Контроль исполнения работы в команде.
5.	Командное поведение как средство повышения лояльности и ответственности персонала.
6.	Технология принятия решений и решение проблем в команде
7.	Культура, творчество и корпоративный дух в команде.
8.	Совместная выработка системы ценностей, исходя из требуемой модели компании, дизайна основных процессов, потребностей клиентов с целью повышения идеальности услуги.
	Форма промежуточной аттестации: зачет